

Министерство здравоохранения Иркутской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
«ИРКУТСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБПОУ ИБМК)

РАССМОТРЕНО и ОДОБРЕНО
на Совете колледжа
протокол заседания № 2
от «09» марта 2021г.



УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
директора
О.П. Кардашевская
«07» марта 2021г.

КОДЕКС
профессиональной этики педагогических и иных работников ОГБПОУ «Иркутский
базовый медицинский колледж»

Разработчик

Юрисконсульт Коненко Ф.Г. Кононенко

09 марта 2021г.

Иркутск, 2021

ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	КОДЕКС профессиональной этики педагогических и иных работников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	Редакция №1
		Стр. 1 из 4

Содержание

№ раздела	Название раздела	Стр.
1.	Общие положения	2
2.	Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей	2 - 4
3.	Ответственность за нарушение положений Кодекса	4

I. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических и иных работников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов колледжа и Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим и иным работникам ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» (далее - Работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работник, который состоит в трудовых отношениях с ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» (далее – Колледж), и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, обязан соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения Работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета Работников Колледжа;
- обеспечение единых норм поведения Работников Колледжа.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения Работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и иных работников Колледжа.

ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	КОДЕКС профессиональной этики педагогических и иных работников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	Редакция №1
		Стр. 2 из 4

II. Этические правила поведения педагогических и иных работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей Работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические и иные работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическими и иными работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа.

2.3. Работники обязаны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работники должны принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических и иных работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей Работник не должен допускать:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального,

ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	КОДЕКС профессиональной этики педагогических и иных работников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	Редакция №1
		Стр. 3 из 4

имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работник должен проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работники должны соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид Работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим и иным работникам, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение Работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Совета колледжа.

3.2. Соблюдение Работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения Работником, выполняющим воспитательные функции аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	КОДЕКС профессиональной этики педагогических и иных работников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	Редакция №1
		Стр. 4 из 4